

# CHARTRE D'ENGAGEMENT EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les établissements du Groupe Floirat s'inscrivent au quotidien dans une démarche écoresponsable affirmant ainsi leur volonté d'agir pour les équipes, l'environnement tout en valorisant l'économie locale.

Cette chartre repose sur **5 engagements** et a ainsi pour but de **réduire les incidences sur l'environnement** par divers moyens afin de garantir un avenir plus sain pour nos enfants.

## La gestion des déchets et des produits utilisés

- Optimisation du processus de tri sélectif (cagette en bois, gobelet plastique, verre, pile...etc.).
- Revalorisation des biodéchets : compost, substrat ou nourriture pour les animaux.
- Adaptation de notre politique d'achats en faveur de produits de nettoyage écoresponsable, (utilisation de vinaigre blanc et bicarbonate de soude en majorité).
- Mise à disposition dans les bureaux de bacs de recyclage spécifiques pour le recyclage du papier.
- Digitalisation des confirmations de séjours, factures et autres documents numériques.

## La gestion raisonnable de l'eau

- Installation d'équipements économes en eau et contrôle régulier des potentielles fuites.
- Sensibilisation des clients au changement des draps et serviettes sur demande uniquement.
- Création de programmes adaptés à la lingerie pour éviter le gaspillage (produit, eau, énergie).

## La gestion optimale de la consommation énergétique

- Remplacement progressif des ampoules 100W par des ampoules basses consommation ou LED.
- Encouragement aux modes de déplacements alternatifs en proposant aux clients des vélos ou des balades à pied.
- Mise en place de détecteurs de présence pour l'éclairage des lieux communs.
- Installation de bornes de recharges de véhicules électriques dans tous les établissements du Groupe.

## La réflexion pour des initiatives sociales

- Mise en place d'une prime de déplacement, dans le cadre du forfait mobilités durables pour le personnel, qui utilise un moyen de transport électrique entre son domicile et son lieu de travail.
- Formation et sensibilisation du personnel aux enjeux du développement durable.
- Action de nettoyage des plages avec le personnel des établissements du Groupe.
- Soutien au dialogue avec les employés en optimisant les conditions de travail (aide au logement...etc.).
- Politique de recrutement et de gestion RH basée sur l'égalité, la diversité et les droits humains.

## La valorisation de l'économie locale

- Mise en place de jardin-potager dans l'ensemble des hôtels du Groupe.
- Recours systématique aux produits locaux, de saison et autant que possible biologiques.
- Mise en avant des producteurs locaux au petit déjeuner, dans les minibars et sur les cartes des restaurants.
- Réduction constante du nombre de livraison et recherches dans un périmètre proche des hôtels.